



**UMY**

UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH  
YOGYAKARTA

Unggul & Islami

Lembaga Pengembangan  
& Karir SDM

# SOSIALISASI TUNJANGAN KINERJA DOSEN

---

LEMBAGA PENGEMBANGAN KARIR SUMBER DAYA MANUSIA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2023/2024



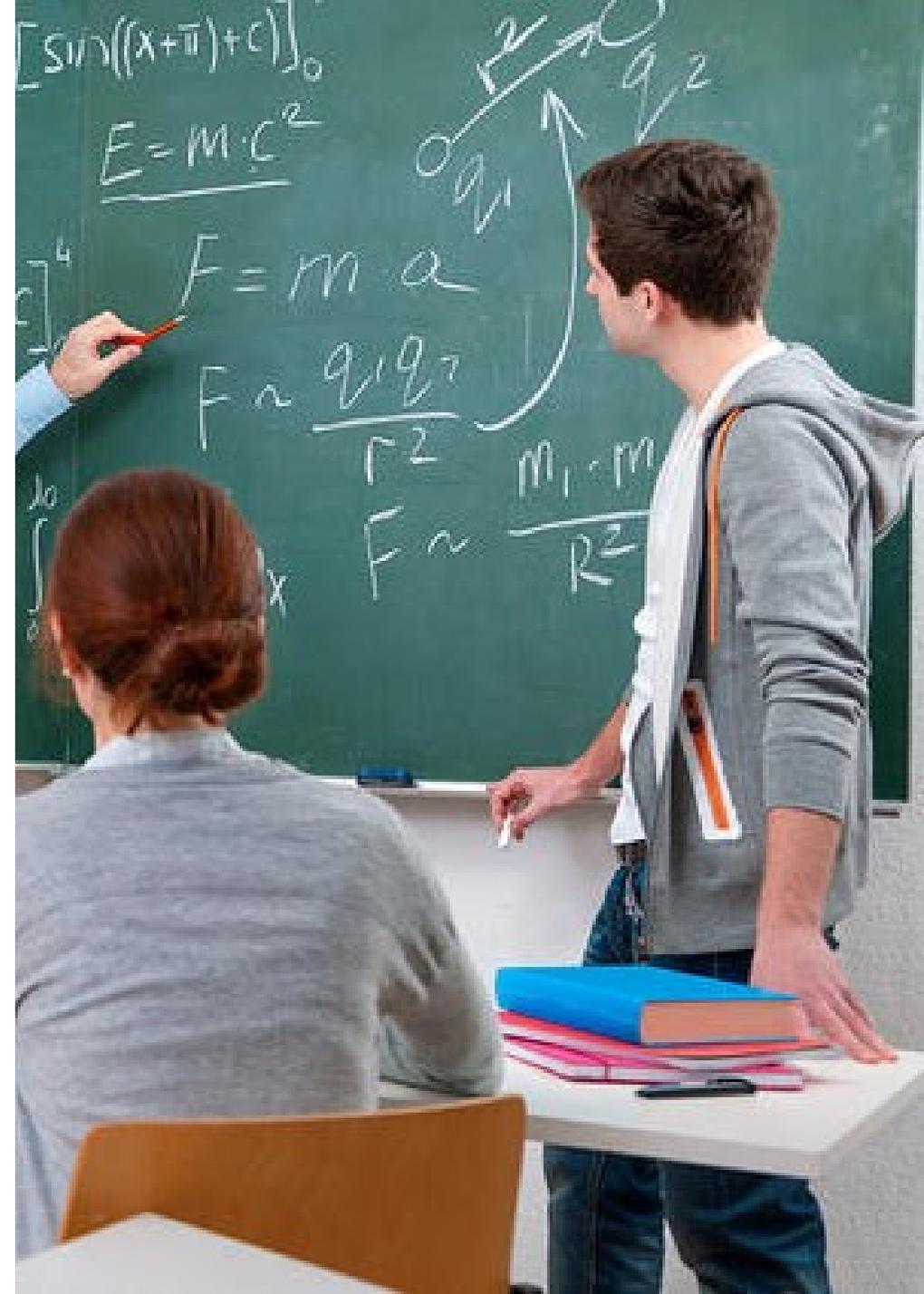


# PENTINGNYA PENILAIAN KINERJA DOSEN

- Untuk menghasilkan tenaga pendidik yang kompeten sejalan dengan Visi dan Misi UMY memerlukan berbagai upaya yang terukur dan berkesinambungan. Banyak upaya yang bisa dilakukan agar tujuan tersebut dapat dicapai, salah satunya melalui **Penilaian Kinerja Dosen**.
- **Kinerja dosen** merupakan faktor yang penting dalam upaya menjamin manajemen mutu dari perguruan tinggi. Karena kinerja dosen merupakan tolak ukur dari kemampuan dan kecakapan personil dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab melalui evaluasi kerja.

# MANFAAT EVALUASI KINERJA DOSEN

- **Bagi Universitas (UMY)**
  - Untuk mengetahui tingkat kinerja para dosen
  - Meningkatkan penjaminan mutu internal universitas lewat SDM
- **Bagi Dosen Yang Bersangkutan**
  - Bagi dosen selaku penyelenggara layanan pendidikan akan menjadi dasar pijakan untuk terus melakukan perbaikan dalam pelaksanaan tugasnya (JAFA).



# APA YANG DINILAI

Untuk mengetahui tingkat kinerja dosen selama Satu Tahun. Evaluasi ini diupayakan agar terciptanya hal-hal positif terhadap kinerja dosen dalam pelaksanaan tugasnya. Tugas utama dosen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta adalah sebagai pelaksana kegiatan **Catur Dharma (Tri Dharma + AIK)**, sehingga yang akan menjadi sasaran evaluasi kinerja dosen meliputi:

1. Penilaian terhadap pelaksanaan kegiatan Pendidikan dan Pengajaran
2. Penilaian terhadap pelaksanaan kegiatan Penelitian dan Pengabdian
3. Penilaian terhadap pelaksanaan kegiatan Penunjang
4. Penilaian terhadap pelaksanaan kegiatan Agama Islam dan Kemuhammadiyah (AIK)





# RENSTRA

## **DASAR PENILAIAN KINERJA DOSEN UMY**

- KEP DIRJEND PT KEMENDIKBUD NO 12/E/KPT/2021  
TENTANG PEDOMAN OPERASIONAL BEBAN KERJA  
DOSEN (PO BKD 2021)
- Pedoman Operasional Penilaian Angka Kredit Jabatan  
Akademik/Pangkat Dosen tahun 2019
- Rencana Strategis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Tahun 2020-2025



UMY UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH  
YOGYAKARTA

---

Untuk mendukung UMY memasuki tahapan *research excellence university* tahap 2020–2025, diperlukan kinerja dosen yang baik. Satuan Kinerja Pegawai (SKP) terdiri dari Satuan Kinerja Dosen (SKD) dan Satuan Kinerja Tenaga Kependidikan (SKT).

---

Kinerja dosen merupakan luaran dari proses yang dijalankan dosen melalui presentasi kerja, pelaksanaan kerja, pencapaian kerja, hasil kerja dan unjuk kerja. Kinerja dapat diukur melalui evaluasi atau penilaian kinerja.

---

Kinerja dosen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta diukur dengan Satuan Kinerja Dosen (SKD).



# SATUAN KINERJA DOSEN 2023/2024

Perubahan penilaian Satuan Kinerja Dosen didasarkan pada Pedoman Operasional Penilaian Angka Kredit (PO PAK 2019) dan kinerja doktor. Perbedaan utama SKD pada tahun 2024 dibandingkan dengan SKP 2023 adalah:

- Pertama, dalam penilaian Satuan Kinerja Dosen tahun 2024 memasukkan kinerja doktor dalam penilaian SKD.
- Kedua, kewajiban khusus dosen yang diadopsi SKD UMY mengacu pada PO BKD 2021;
- Ketiga, ada perubahan skor, pada SKD 2024 untuk AIK dan pengabdian masyarakat dinilai hingga maksimum 10 Skor, sedangkan untuk publikasi berupa buku dan publikasi artikel jurnal didasarkan atas dasar asas kepatutan.





**ITEM YANG DINILAI DALAM SKD 2024**

# AGAMA ISLAM & KEMUHAMADIYAHAN

Bidang		Indikator	Poin
BIDANG A	A	Refreshing ALK dan Kemuhammadiyah (Wajib Ada)	0 - 3
(Al Islam & Kemuhammadiyah)	B	Hafalan Surat Juz 30 (Tambah Surat Al A'la atau Al Ghosyiyah) total min 14 Surat	0 - 3
	C	Pengajian / kegiatan / tadarus di persyarikatan atau di Unit Kerja	0 - 3
	D	Keterlibatan sebagai pengurus di Persyarikatan	0 - 3
		Total ALK maksimum diakui	10

# BIDANG PENGAJARAN

A	Bahan Pengajaran	
	Pengembangan inovatif materi substansi pengajaran	
	1. Buku Ajar	20
	2. Diktat	5
	3. Modul	5
	4. Petunjuk Praktikum	5

## Catatan :

1	Buku Ajar/Buku Referensi/Buku Monograf/Book Chapter menggunakan asas kepatutan 1 (satu) buah per tahun.
2	Diktat/Modul/Petunjuk Pratikum maksimum 2 (dua) buah per tahun.

# BIDANG PENELITIAN DENGAN KARYA BUKU

<b>B</b>	<b>Penelitian</b>	
<b>1</b>	<b>Penghasilkan karya ilmiah sesuai dengan bidang ilmunya</b>	
	<b>a. Hasil penelitian atau pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk buku:</b>	
	1) Buku Referensi	40
	2) Monograf	20
	<b>b. Hasil penelitian atau pemikiran dalam buku yang dipublikasikan dan berisi berbagai tulisan dari berbagai penulis (book chapter)</b>	
	1) Internasional	15
	2) Nasional	10

**c. Hasil penelitian atau hasil pemikiran yang dipublikasikan dalam jurnal:**

	1) Jurnal internasional bereputasi ( SJR $\geq$ 0,1 ; WOS $\geq$ 0,05)	40
	1) Jurnal Internasional terindeks Scopus (SJR $\leq$ 0,1 ) dan/atau (WOS $\leq$ 0,05)	30
	1) Jurnal internasional tidak terindeks oleh Scopus dan/atau WOS	20
	1) Jurnal nasional terakreditasi Sinta peringkat 1 dan/atau 2	25
	1) Jurnal nasional tidak terakreditasi	10
	1) Jurnal nasional terakreditasi peringkat 3 dan 4	20
	1) Jurnal nasional berbahasa indonesia peringkat 5 dan 6	15
	1) Jurnal nasional ber ISSN	10

**Catatan:**

1	Jurnal internasional bereputasi ( SJR $\geq$ 0,1 ; WOS $\geq$ 0,05) dan Jurnal Internasional terindeks Scopus (SJR $\leq$ 0,1 ) dan/atau (WOS $\leq$ 0,05) tidak dibatasi jumlahnya.
2	Untuk artikel publish jurnal internasional tidak terindeks Scopus dan/atau WOS dibatasai maksimum 2 artikel.
3	Untuk semua Jurnal terakreditasi Sinta 1, 2, 3, 4, 5 dan 6 dibatasi maksimum 6 artikel/tahun.
4	Untuk jurnal nasional tidak terakreditasi dibatasi maksimum 1 artikel.

<b>2</b>	<b>Hasil penelitian atau hasil pemikiran yang didiseminasikan</b>	
	<b>1. Dipresentasikan secara oral dan dimuat dalam prosiding yang dipublikasikan (ber ISSN / ISBN)</b>	
	a. Internasional, terindeks pada Scopus dan Scimagojr	30
	b. Internasional, terindeks pada Scopus, IEEE Explorer, SPIE	25
	c. Internasional	15
	d. Nasional	10

**Catatan:**

<b>1</b>	<b>Prosiding Internasional terindeks pada Scopus dan/atau Scimagojr tidak dibatasi jumlahnya.</b>	
<b>2</b>	<b>Prosiding internasional terindeks IEEE Explorer atau SPIE dibatasi maksimum 2 artikel.</b>	
<b>3</b>	<b>Prosiding Internasional tidak terindeks Scopus dan Prosiding nasional dibatasi maksimum 2 artikel.</b>	

3	<b>Proseding Internasional tidak terindeks Scopus dan Proseding nasional dibatasi maksimum 2 artikel.</b>	
	<b>a. Disajikan dalam bentuk poster dan dimuat dalam prosiding yang dipublikasikan(ber ISSN / ISBN)</b>	
	a. Internasional	10
	b. Nasional	5
	<b>b. Disajikan dalam seminar/simposium/lokakarya, tetapi tidak dimuat dalam prosiding yang dipublikasikan</b>	
	1) Internasional	5
	2) Nasional	3
	<b>c. Hasil penelitian/pemikiran yang tidak disajikan dalam seminar/simposium/lokakarya, tetapi dimuat dalam prosiding</b>	
	1) Internasional	10
	2) Nasional	5
	<b>d. Hasil penelitian / pemikiran yang disajikan dalam koran/majalah populer/umum</b>	1
	1. Hasil penelitian atau pemikiran atau kerjasama industri yang tidak dipublikasikan (tersimpan dalam perpustakaan) yang dilakukan secara melembaga.	2
	2. Menerjemahkan / menyadur buku ilmiah yang diterbitkan (ber ISBN)	15
	3. Mengedit / menyunting karya ilmiah dalam bentuk buku yang diterbitkan (ber ISBN)	10

# HaKI

5	Membuat rancangan dan karya teknologi yang dipatenkan atau seni yang terdaftar di HaKI secara nasional atau internasional	
	a. Internasional yang sudah diimplementasikan di industri	60
	b. Internasional (belum diimplementasikan)	50
	c. Nasional yang sudah diimplementasikan di industri	40
	d. Nasional (belum diimplementasikan)	30
	e. Nasional, dalam bentuk paten sederhana yang telah memiliki sertifikat dari Direktorat Jenderal Kekayaan Intelektual Kemenkumham	20
	f. Karya ciptaan, desain industri, indikasi geografis yang telah memiliki sertifikat dari Direktorat Jenderal Kekayaan Intelektual, Kemenkumham <b>maksimum 4 karya</b>	15
	g. Karya ciptaan dalam bentuk video pembelajaran yang memiliki sertifikat dari Direktorat Jenderal Kekayaan Intelektual, Kemenkumham <b>maksimum 2 karya.</b>	5
	<b>TOTAL BIDANG B + C Minimum</b>	<b>20</b>

# PENGABDIAN MASYARAKAT

D	Pengabdian	
1	Menduduki jabatan pimpinan pada lembaga pemerintah / pejabat negara yang harus dibebaskan dari jabatan organiknya tiap semester	5,5
2	Melaksanakan pengembangan hasil pendidikan dan penelitian yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat / industri	3
3	Memberi latihan / penyuluhan / penataran / ceramah pada masyarakat terjadwal / terprogram dalam satu semester atau lebih	
	a. Tingkat internasional	4
	b. Tingkat nasional	3
	c. Tingkat lokal	2
4	Memberi latihan / penyuluhan / penataran / ceramah pada masyarakat terjadwal / terprogram, kurang dari 1 semester dan minimal satu bulan	
	a. Tingkat internasional	3
	b. Tingkat nasional	2
	c. Tingkat lokal	1
	d. Insidental	1

<b>5</b>	<b>Memberi pelayanan kepada masyarakat atau kegiatan lain yang menukung pelaksanaan tugas pemerintah dan pembangunan</b>	
	1. Berdasarkan bidang keahlian, tiap program	1,5
	2. Berdasarkan penugasan lembaga perguruan tinggi, tiap program	1
	3. Berdasarkan fungsi / jabatan, tiap program	0,5
<b>6</b>	<b>Membuat / menulis karya pengabdian pada masyarakat yang tidak dipublikasikan (tiap karya)</b>	<b>3</b>
<b>7</b>	<b>Hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dipublikasikan di sebuah berkala/jurnal pengabdian kepada masyarakat atau teknologi tepat guna, merupakan desiminasi dari luaran program kegiatan pengabdian kepada masyarakat. (tiap karya)</b>	<b>5</b>
<b>8</b>	<b>Berperan serta aktif dalam pengelolaan jurnal ilmiah (per tahun)</b>	
	a. Editor / dewan penyunting / dewan redaksi jurnal ilmiah internasional	1
	b. Editor / dewan penyunting / dewan redaksi jurnal ilmiah nasional	0,5
<b>TOTAL BIDANG D Nilai Maksimum 10 (dengan nilai 5 dari Pengabdian Internasional)</b>		

# PENUNGGJANG

<b>E</b>	<b>Penunjang</b>	
<b>1</b>	<b>Menjadi anggota dalam suatu Panitia / Badan pada Perguruan Tinggi</b>	
	a. Sebagai Ketua / Wakil Ketua merangkap anggota	3
	b. Sebagai anggota	2
<b>2</b>	<b>Menjadi anggota panitia / badan pada lembaga pemerintah</b>	
	<b>Panitia Pusat</b>	
	a. Ketua / Wakil Ketua	3
	b. Anggota	2
<b>3</b>	<b>Panitia Daerah</b>	
	a. Ketua / Wakil Ketua	2
	b. Anggota	1

**LANJ.  
PENUNJANG**

<b>4</b>	<b>Menjadi Anggota Organisasi Profesi</b>	
	<b>a. Tingkat Internasional</b>	
	a. Pengurus	2
	b. Anggota atas permintaan	1
	c. Anggota	0,5
	<b>b. Tingkat Nasional</b>	
	1. Pengurus	1,5
	2. Anggota, atas permintaan	1
	3. Anggota	0,5
	4. Mewakili Perguruan Tinggi / Lembaga Pemerintah duduk dalam Panitia Antar Lembaga	1
<b>5</b>	<b>Menjadi anggota delegasi Nasional ke Pertemuan Internasional</b>	
	a. Sebagai Ketua Delegasi	3
	b. Sebagai Anggota	2



<b>6</b>	<b>Berperan serta aktif dalam pertemuan ilmiah</b>	
	<b>a. Tingkat Internasional / Nasional / Regional</b>	
	a. Ketua	3
	b. Anggota / Peserta	2
	<b>b. Di lingkungan Perguruan Tinggi</b>	
	1. Ketua	2
	2. Anggota / Peserta	1
<b>7</b>	<b>Mendapatkan Tanda Jasa / Penghargaan</b>	
	a. Penghargaan / Tanda Jasa Satya Lencana 30 Tahun (DPK)	3
	b. Penghargaan / Tanda Jasa Satya Lencana 20 Tahun (DPK)	2
	c. Penghargaan / Tanda Jasa Satya Lencana 10 Tahun (DPK)	1
	d. Tingkat Internasional	5
	e. Tingkat Nasional	3
	f. Tingkat Daerah / Lokal / UMY	1

# LANJ. PENUNJANG

<b>9</b>	<b>Mempunyai prestasi dibidang olahraga / humaniora</b>	
	a. Tingkat Internasional	<b>5</b>
	b. Tingkat Nasional	<b>3</b>
	c. Tingkat Daerah / Lokal	<b>1</b>
<b>10</b>	<b>Keanggotaan dalam tim penilai jabatan akademik dosen per semester</b>	<b>0,5</b>
<b>11</b>	<b>Dosen membimbing kegiatan / prestasi mahasiswa per kegiatan (jumlahnya tidak dibatasi)</b>	<b>1</b>



## PERIODE PENILAIAN

Peiode penilaian SKP di lingkungan UMY, adalah

Periode Kinerja 1 Juni 2023 – 31 Mei 2024

Periode Penilaian 1 Juni – 10 Juni 2024



# SKOR SKD 2024

No	Bidang	SKOR		
		2022	2023	2024
1	AIK	Max 30	Max 10	Max 10
2	Pelaksanaan Pengajaran	≠ 0	Min 20	Min 20
	Penelitian & Publikasi	≠ 0		
3	Pengabdian	≠ 0	Max 5	Max 10*
4	Penunjang	Max 20	Max 5	Max 5
<b>Skor Minimal Lulus</b>		<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>

Noted \* Ada pengabdian Internasional

# BATASAN MINIMAL SKD 2024

Skore	Predikat	S2	S3
< 40	Kurang Baik	0	0
40-69.99	Baik	IDR 1,000,000.00	IDR 2,500,000.00
70-99.99	Baik Sekali	IDR 1.500,000.00	IDR 3.500,000.00
>= 100	Unggul	IDR 2,000,000.00	IDR 4,500,000.00

Bagi dosen yang remidi dan lulus, akan mendapatkan tunjangan kinerja terendah yaitu Rp. 1.000.000,- (Untuk Dosen S2) dan Rp. 2.500.000,- (Untuk dosen S3).

**TERIMA KASIH ATAS PERHATIANNYA**

